

IL CONTROLLO DEI LAVORATORI NELL'EPOCA DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Lavoro in presenza e lavoro a distanza. Il Provvedimento del 21 dicembre 2023 del Garante della Privacy e la gestione delle e-mail aziendali assegnate ai lavoratori. L'impatto sulla gestione dei rapporti di lavoro

MODALITA' WEBINAR 28 maggio 2024

Il corso sarà interamente registrato

RELATORE

Avv. Albino ANGELILLO - Avvocato Giuslavorista, Formatore decentrato della Scuola Superiore della Magistratura

QUOTA DI ISCRIZIONE € 400,00 + IVA a persona

SCONTI PARTICOLARI per iscrizioni multiple

Su richiesta Format è disponibile a progettare e organizzare il corso in house

In relazione al consenso al trattamento dei dati da Voi già manifestato per vie brevi, si conferma che il titolare del trattamento dei dati personali utilizzati per l'invio di questa informativa è FORMAT S.r.l., che i dati sono stati registrati da FORMAT S.r.l. su supporto informatico e che vengono utilizzati al solo scopo di aggiornamento sulle iniziative di formazione e/o per la conferma della partecipazione alle iniziative stesse, che in base al D.Lgs.196/03 e al Regolamento UE 2016/679 chi fosse interessato a rettificare o cancellare questi dati è pregato di darne avviso scrivendo all'indirizzo mail info@formatsrl.it.

PROGRAMMA

- ❖ Il controllo nell'attività lavorativa mediante nuove tecnologie
- ❖ Controllo a distanza dei lavoratori mediante attrezzature informatiche
- ❖ La nuova frontiera dei controlli sanitari dei dipendenti nell'epoca post COVID19
- ❖ Il trattamento dei dati sanitari dei lavoratori conseguenti alla rilevazione biometrica
- ❖ Lo Smart Working CODIV19 e le differenze con lo Smart Working ordinario
- ❖ L'introduzione di internet e della posta elettronica
- ❖ Utilizzo di internet e della posta elettronica e controllo del lavoratore
- ❖ Le regole del Provvedimento Garante Privacy 1° marzo 2007. La vigenza delle regole alla luce delle modifiche normative introdotte
- ❖ L'applicazione in concreto dei precetti del Garante della Privacy:
 - L'installazione del software windows sui client assegnati ai dipendenti e cronologia dei siti web visitati
- ❖ La gestione della posta elettronica aziendale e l'assegnazione ai dipendenti di caselle e-mail nome.cognome@azienda.it. Accesso protetto e accesso del fiduciario. L'accesso del datore di lavoro
- ❖ La commissione di reati informatici con il computer assegnato al dipendente: responsabilità oggettiva del datore di lavoro e denuncia penale del dipendente
- ❖ Il download di file vietati sulla postazione di lavoro. Contestazione dell'illecito e tecniche difensive preventive
- ❖ I comportamenti difensivi leciti del datore di lavoro
- ❖ I provvedimenti del Garante della Privacy in tema
- ❖ I problemi applicativi del provvedimento del 21 dicembre 2023
- ❖ I profili di tutela della privacy
- ❖ Il divieto d'indagini sulle opinioni dei lavoratori
- ❖ Controllo sulla quantità e qualità del lavoro prestato
- ❖ Legittimità di tale forma di controllo e procedure di cui all'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori come modificato nel 2015
- ❖ Necessità o meno dell'accordo sindacale, del provvedimento dell'Ispettorato del Lavoro
- ❖ Il silenzio assenso nella autorizzazione alla installazione. Interpello 3 del 2019 ML
- ❖ Le FAQ del ministero del lavoro
- ❖ La tesi dei c.d. "controlli difensivi"
- ❖ Corte Europea diritti dell'uomo sez. III, 09/01/2018, n.1874
- ❖ I regolamenti aziendali e le procedure per l'attuazione di un controllo aziendale

- ❖ La videosorveglianza sui lavoratori: esigenze di sicurezza e controllo dell'attività
 - Limiti di ammissibilità della videosorveglianza
 - Condizioni di legittimità
 - ❖ Il regime delle registrazioni video effettuate e limiti di utilizzo come fonti di prova
 - La conferma dell'orientamento giurisprudenziale consolidato: inutilizzabilità delle prove raccolte in violazione dell'art. 4 SL: Cass Civ. n. 15892/2007 (controllo indiretto del lavoratore e illegittimità del licenziamento conseguente). Valutazione della attualità del principio alla luce delle novelle legislative
 - ❖ Il controllo "satellitare" sui dipendenti
 - ❖ I nuovi orientamenti giurisprudenziali
 - ❖ Utilizzo dati prelevati da pc in uso ai dipendenti (Cass. pen., Sez. VI, 04/06/2013, n. 30177)
 - ❖ Legittime le registrazioni delle conversazioni con il datore di lavoro al fine di provare il comportamento vessatorio di quest'ultimo
-

DATA: 28 maggio 2024

ORARI: 9.00 - 13.00

SCHEDA D'ISCRIZIONE - Da inviare alla mail info@formatsrl.it

IL CONTROLLO DEI LAVORATORI NELL'EPOCA DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE
28 maggio 2024

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 400,00 + IVA a persona

Per gli Enti pubblici la quota è esente IVA ai sensi dell'Art. 10 D.P.R. 633/72. Bollo € 2,00 (ex art.1196 c.c.) ed eventuali spese bancarie per bonifico a carico dell'Ente pubblico.

La quota comprende: documentazione e attestato di partecipazione

Si prega gentilmente di contattare telefonicamente la Format per la conferma dell'avvenuta iscrizione

DATI PER INTESTAZIONE FATTURA

Società

Ragione Sociale _____

Partita IVA _____ C.F. _____

(Indicare P.I. e C.F., obbligatori ai sensi del DL 248/06)

Split Payment SI NO (Citare Legge) _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

Tel. _____ Fax _____

Indirizzo pec _____

Fattura Elettronica: Codice Univoco Ufficio _____

CIG (se richiesto) _____ CUP (se richiesto) _____

ODA-Determina-Impegno n. _____

Partecipante

Nome _____ Cognome _____

Funzione Aziendale _____

Tel. Diretto _____

Indirizzo e-mail _____

Disdette

Le disdette devono pervenire entro 5 giorni lavorativi (escluso il sabato) antecedenti l'inizio del seminario. In caso contrario ci vedremo costretti ad addebitare l'intera quota. Saremo comunque lieti di accettare una sostituzione dei partecipanti o di averVi tra i nostri ospiti in un successivo seminario.

Ai sensi degli artt. 1341 e 1342 C.C. approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Modalità di pagamento

A ricevimento fattura tramite bonifico bancario (coordinate indicate in fattura)

Timbro e Firma

In relazione al consenso al trattamento dei dati da Voi già manifestato per vie brevi, si conferma che il titolare del trattamento dei dati personali utilizzati per l'invio di questa informativa è FORMAT S.r.l., che i dati sono stati registrati da FORMAT S.r.l. su supporto informatico e che vengono utilizzati al solo scopo di aggiornamento sulle iniziative di formazione e/o per la conferma della partecipazione alle iniziative stesse, che in base al D.Lgs.196/03 e al Regolamento UE 2016/679 chi fosse interessato a rettificare o cancellare questi dati è pregato di darne avviso scrivendo all'indirizzo mail info@formatsrl.it.