

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE COME STRUMENTO PER UN NUOVO MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO NELLA PA – HARD SKILLS

## GRUPPO DI LAVORO

**Prof. Edoardo Ales** - Professore Ordinario presso Università degli Studi di Napoli Parthenope

**Prof. Paolo Canonico** - Università Federico II di Napoli

**Prof. Massimiliano Delfino** - Professore di Diritto del lavoro, Università di Napoli Federico II

**Prof. Pasquale Monda** - Professore Associato di Diritto del lavoro, Università di Napoli Federico II

**Dr. Vincenzo Russo** - Psicologo ed esperto formatore

**Prof. Andrea Tomo** - Università Federico II di Napoli

## HARD SKILLS

**Digitalizzazione della PA e lavoro agile** - 2 mezze giornate di circa 3- 3,5 ore

### ❖ Digitalizzazione della PA

- Codice dell'amministrazione digitale e lavoro pubblico
- Programmazione tecnologica e responsabilità dirigenziale
- La "promozione" della tecnologia nella contrattazione collettiva

### ❖ Lavoro agile. Lavoro agile e ciclo delle performance

- Accordo individuale e organizzazione della prestazione agile
- Valutazione e performance individuale "agile"
- La recente contrattazione collettiva sul lavoro agile (accordo individuale, disconnessione, formazione)

**Valutazione della performance e produttività** - 2 mezze giornate di circa 3-3,5 ore

### ❖ Valutazione della performance

- Valutazione del risultato e performance organizzativa
- Dalla performance organizzativa alla performance individuale
- Programmazione degli obiettivi e definizione degli standard
- Assegnazione degli obiettivi
- La valutazione e le "responsabilità" del dirigente
- Soggetti della valutazione

### ❖ Produttività

- Valutazione e contratto di lavoro
- Valutazione e "obbligo" dell'azione disciplinare (c.d. produttività indiretta)
- Valutazione e incentivazione: l'apporto della giurisprudenza contabile e di legittimità
- La "differenziazione" delle retribuzioni
- Gli apporti della contrattazione collettiva