

GESTIRE LE ASSENZE NEL RAPPORTO DI LAVORO.

LA LEGGE 104 DEL 1992, IL T.U. 151 DEL 2001, LA MALATTIA E I CONTROLLI SULLE ASSENZE. LE NOVITÀ NEL 2024

MODALITA' WEBINAR 21 maggio 2024
Seconda Edizione

Il corso sarà interamente registrato

RELATORE

Avv. Albino ANGELILLO - Avvocato Giuslavorista, Formatore decentrato della Scuola Superiore della Magistratura

QUOTA DI ISCRIZIONE € 400,00 + IVA a persona
SCONTI PARTICOLARI per iscrizioni multiple

Su richiesta Format è disponibile a progettare e organizzare il corso in house

In relazione al consenso al trattamento dei dati da Voi già manifestato per vie brevi, si conferma che il titolare del trattamento dei dati personali utilizzati per l'invio di questa informativa è FORMAT S.r.l., che i dati sono stati registrati da FORMAT S.r.l. su supporto informatico e che vengono utilizzati al solo scopo di aggiornamento sulle iniziative di formazione e/o per la conferma della partecipazione alle iniziative stesse, che in base al D.Lgs.196/03 e al Regolamento UE 2016/679 chi fosse interessato a rettificare o cancellare questi dati è pregato di darne avviso scrivendo all'indirizzo mail info@formatsrl.it.

PROGRAMMA

La legge 104 del 1992, le modifiche normative ed il testo vigente

- ❖ Il concetto di gravità dell'handicap
- ❖ Platea degli aventi diritto
- ❖ Interventi della Corte Costituzionale
- ❖ Le circolari INPS e della Funzione pubblica
- ❖ Gli interpellati del Ministero del lavoro
- ❖ La gestione del procedimento di autorizzazione alla fruizione del beneficio e la valutazione della documentazione presentata dai dipendenti
- ❖ La programmazione delle assenze (piano di fruizione mensile)
- ❖ La bozza di modulo di richiesta ed i contenuti del modulo mensile
- ❖ Documenti allegati alla domanda di fruizione
- ❖ I casi di esclusione dal beneficio
- ❖ Il ricovero a tempo pieno
- ❖ La dichiarazione della struttura ospedaliera
- ❖ I contenuti della dichiarazione del dipendente
- ❖ La nomina a referente unico
- ❖ Cumulo e frazionamento in ore dei permessi
- ❖ I permessi art. 42 D.lgs 151 del 2001 e le modifiche normative del 2022
- ❖ Il congedo retribuito di due anni per assistere
- ❖ Il concetto di convivenza
- ❖ La domiciliazione anagrafica e la residenza congiunta
- ❖ Gli aventi diritto
- ❖ I limiti di fruizione di due anni verso il lavoratore
- ❖ I limiti di assistenza di due anni in capo al disabile grave
- ❖ Il calcolo dell'indennità
- ❖ I riflessi pensionistici
- ❖ I controlli sulla effettiva assistenza della persona disabile grave e le conseguenze sull'abuso del diritto al permesso
- ❖ Le sentenze del 2018 e del 2019 della Cassazione. Licenziamento del lavoratore che abusa dei permessi.
- ❖ L'idoneità alle mansioni conseguente alla richiesta del lavoratore di fruizione di permessi ex L. 104/92 per sé stesso

Definizione giuslavoristica di malattia del lavoratore. La gestione del procedimento di giustificazione dell'assenza ed il procedimento telematico di inoltro dei certificati

- ❖ Il concetto di malattia ai fini giuslavoristici
- ❖ I soggetti competenti alla certificazione
- ❖ I tempi di inoltro dei certificati
- ❖ La procedura da seguire per giustificare l'assenza
- ❖ I canali di comunicazione dell'evento malattia e la gestione dei flussi informativi
- ❖ La decurtazione della retribuzione
- ❖ La fruizione indebita dell'assenza per malattia
- ❖ La guarigione anticipata
- ❖ Il DM 206 del 2017 sulle nuove fasce di reperibilità
- ❖ I casi di esenzione dall'obbligo
- ❖ Le visite ripetute e sistematiche
- ❖ Il messaggio 1399/2018 INPS
- ❖ I tempi di trasmissione della certificazione
- ❖ Le formalità dei certificati medici prodotti
- ❖ Le nuove ipotesi di reato in caso di utilizzo indebito di certificati di malattia falsamente attestanti stati di malattia o in caso di certificati artefatti
- ❖ I casi di licenziamento obbligatorio
- ❖ Le metodologie di controllo del rispetto delle fasce orarie
- ❖ I soggetti obbligati al controllo
- ❖ Le sanzioni in caso di mancato rispetto delle fasce nel lavoro pubblico e nel lavoro privato
- ❖ L'assenza ingiustificata ed i casi di licenziamento obbligatorio
- ❖ I provvedimenti disciplinari conseguenti
- ❖ Il licenziamento per eccessiva morbilità ed il comportamento
- ❖ Certificati di malattia nel lavoro privato. L'applicazione al lavoro privato delle nuove norme del D.lgs "Brunetta".

I permessi retribuiti e non retribuiti previsti dalla contrattazione collettiva

- ❖ I permessi studio
- ❖ I permessi per visite mediche, accertamenti diagnostici esami clinici
- ❖ I congedi per gravi motivi familiari
- ❖ I permessi per la donazione di sangue
- ❖ I permessi per le vittime di violenza
- ❖ Il congedo per gravi motivi per i lavoratori invalidi civili
- ❖ Gli altri tipi di permesso
- ❖ Casi concreti e soluzioni operative

DATA: 21 maggio 2024

ORARI: 9.00 - 13.00

SCHEDA D'ISCRIZIONE - Da inviare alla mail info@formatsrl.it

GESTIRE LE ASSENZE NEL RAPPORTO DI LAVORO

21 maggio 2024

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 400,00 + IVA a persona

Per gli Enti pubblici la quota è esente IVA ai sensi dell'Art. 10 D.P.R. 633/72. Bollo € 2,00 (ex art.1196 c.c.) ed eventuali spese bancarie per bonifico a carico dell'Ente pubblico.

La quota comprende: documentazione e attestato di partecipazione

Si prega gentilmente di contattare telefonicamente la Format per la conferma dell'avvenuta iscrizione

DATI PER INTESTAZIONE FATTURA

Società

Ragione Sociale _____

Partita IVA _____ C.F. _____

(Indicare P.I. e C.F., obbligatori ai sensi del DL 248/06)

Split Payment SI NO (Citare Legge) _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

Tel. _____ Fax _____

Indirizzo pec _____

Fattura Elettronica: Codice Univoco Ufficio _____

CIG (se richiesto) _____ CUP (se richiesto) _____

ODA/Determina/Impegno n. _____

Partecipante

Nome _____ Cognome _____

Funzione Aziendale _____

Tel. Diretto _____

Indirizzo e-mail _____

Disdette

Le disdette devono pervenire entro 5 giorni lavorativi (escluso il sabato) antecedenti l'inizio del seminario. In caso contrario ci vedremo costretti ad addebitare l'intera quota. Saremo comunque lieti di accettare una sostituzione dei partecipanti o di averVi tra i nostri ospiti in un successivo seminario.

Ai sensi degli artt. 1341 e 1342 C.C. approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Modalità di pagamento

A ricevimento fattura tramite bonifico bancario (coordinate indicate in fattura)

Timbro e Firma

In relazione al consenso al trattamento dei dati da Voi già manifestato per vie brevi, si conferma che il titolare del trattamento dei dati personali utilizzati per l'invio di questa informativa è FORMAT S.r.l., che i dati sono stati registrati da FORMAT S.r.l. su supporto informatico e che vengono utilizzati al solo scopo di aggiornamento sulle iniziative di formazione e/o per la conferma della partecipazione alle iniziative stesse, che in base al D.Lgs.196/03 e al Regolamento UE 2016/679 chi fosse interessato a rettificare o cancellare questi dati è pregato di darne avviso scrivendo all'indirizzo mail info@formatsrl.it.